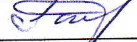


**Министерство образования и молодежной политики
Свердловской области**

государственное автономное профессиональное образовательное учреждение
Свердловской области
«Северный педагогический колледж»

РАССМОТРЕНО

на заседании совета колледжа



Р.Р. Гаязетдинова

Протокол № 2 от « 27 » 02.2025 г.



УТВЕРЖДАЮ

директор ГАПОУ СО

«Северный педагогический
колледж»

 Л.Ю. Зубова

Положение

о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного
вознаграждения за кураторство педагогическим работникам
ГАПОУ СО «Северный педагогический колледж»

Серов
2025 г.

1. Положение о порядке, размере и условиях выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство педагогическим работникам ГАПОУ СО «Северный педагогический колледж» (далее - Положение) разработано на основании Постановления Правительства Свердловской области от 8 сентября 2021 г. № 567-ПП «О выплате ежемесячного денежного вознаграждения за классное руководство (кураторство) педагогическим работникам государственных образовательных организаций Свердловской области, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования, в том числе программы профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья» (в редакции от 18.04.2024 года).

Настоящее положение определяет порядок, размер и условия выплаты ежемесячного денежного вознаграждения за кураторство (далее - денежное вознаграждение) педагогическим работникам (далее - педагогические работники) ГАПОУ СО «Северный педагогический колледж» (далее - колледж).

2. Право на получение денежного вознаграждения имеют педагогические работники колледжа, на которых с их письменного согласия приказом директора колледжа возложены дополнительные обязанности куратора в учебных группах очной и очно-заочной форм обучения, проходящих обучение за счет средств областного бюджета.

3. Денежное вознаграждение выплачивается ежемесячно в размере 10 000 рублей педагогическим работникам колледжа в месяц, (но не более двух выплат ежемесячного денежного вознаграждения одному педагогическому работнику при условии осуществления кураторства в двух учебных группах).

При этом деятельность педагогического работника по кураторству осуществляется только с его письменного согласия в каждой учебной группе.

4. Денежное вознаграждение выплачивается педагогическому работнику за кураторство в учебной (учебных) группе (группах) независимо от количества обучающихся в каждой из учебных групп, а также реализуемых образовательных программ среднего профессионального образования, в том числе программ профессионального обучения для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

5. Денежное вознаграждение педагогическим работникам выплачивается дополнительно к выплате (доплате) за кураторство, установленной за счет средств областного бюджета по состоянию на 31 августа 2021 года, снижение размера которой не допускается.

При этом в отношении педагогических работников не допускается ухудшение ранее установленных условий оплаты труда, снижение размеров

индексации заработной платы, отмена либо уменьшение размеров надбавок, коэффициентов, стимулирующих выплат, установленных за счет средств областного бюджета.

6. Денежное вознаграждение является составной частью заработной платы педагогического работника, в связи с этим оно:

- 1) выплачивается педагогическим работникам в установленные сроки выплаты заработной платы, утвержденные локальными актами Колледжа, но не позднее 1 числа месяца следующего за отчетным;
- 2) учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- 3) учитывается при определении установленных трудовым законодательством Российской Федерации отчислений по социальному страхованию в государственные внебюджетные фонды Российской Федерации (Фонд пенсионного и социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования на обязательное медицинское страхование, а также с учетом страховых взносов на обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и заболеваний) (далее - страховые взносы в государственные внебюджетные фонды);
- 4) устанавливается работнику ежемесячное вознаграждение за кураторство в размере 5000 рублей с начислением районного коэффициента, с сохранением ранее установленных выплат;
- 5) учитывается при исчислении пособий по временной нетрудоспособности, беременности и родам, а также при определении размера пособия по временной нетрудоспособности за первые 3 дня временной нетрудоспособности, выплачиваемого за счет средств работодателя;
- 6) учитывается при исчислении средней заработной платы для оплаты ежегодных основных удлиненных оплачиваемых отпусков, ежегодных дополнительных оплачиваемых отпусков, в том числе в связи с обучением, при выплате компенсации за неиспользованный отпуск, при сохранении средней заработной платы для получения дополнительного профессионального образования (повышения квалификации), в других случаях исчисления средней заработной платы;

7. Денежное вознаграждение за классное руководство, отпускные, начисленные с суммы выплаченного вознаграждения, выплачиваются из средств Федерального бюджета. Прочие выплаты, такие как командировочные, первые три дня больничного, учебные отпуска,

выплачиваются за счет средств на финансовое обеспечение выполнения государственного задания.

8. Осуществление педагогическими работниками кураторства с выплатой денежного вознаграждения за каждую учебную группу (не более двух выплат), а также с дополнительной выплатой (доплатой) из средств областного бюджета относится к условиям, обязательным для включения в трудовой договор педагогического работника.

При надлежащем осуществлении кураторства внесение каких-либо изменений в трудовой договор относительно ведения кураторства без согласия педагогического работника не допускается.

9. Колледж при регулировании вопросов, связанных с кураторством, руководствуется порядком распределения учебной нагрузки на новый учебный год, закрепляя соответствующие положения в коллективном договоре.

При этом в коллективном договоре предусмотрены следующие положения, связанные с осуществлением педагогическими работниками кураторства в учебных группах:

- 1) недопущение изменения в течение учебного года и в каникулярный период размеров выплат педагогическим работникам за кураторство или отмены кураторства в конкретной учебной группе по инициативе работодателя при надлежащем осуществлении кураторства, за исключением случаев сокращения количества учебных групп;
- 2) преемственность осуществления кураторства в учебных группах на следующий учебный год;
- 3) определение кандидатур педагогических работников, которые в следующем учебном году будут осуществлять кураторство в учебных группах, одновременно с распределением учебной нагрузки по окончании учебного года, с тем чтобы каждый педагогический работник знал учебную группу, в которой в новом учебном году он будет осуществлять кураторство;
- 4) временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего кураторство, другим педагогическим работником с установлением ему соответствующих выплат за кураторство пропорционально времени замещения;
- 5) возможность отмены выплат за кураторство в случае неисполнения или ненадлежащего исполнения педагогическим работником по его вине обязанностей куратора.

10. Периоды осенних, зимних, весенних и летних каникул, установленные для обучающихся государственных образовательных организаций, а также периоды отмены (приостановки) для обучающихся

занятий по санитарно-эпидемиологическим, климатическим и другим основаниям, не совпадающие с ежегодными основными удлиненными оплачиваемыми и ежегодными дополнительными оплачиваемыми отпусками педагогических работников, являются для педагогических работников рабочим временем.

За время работы в указанные периоды оплата труда педагогических работников производится из расчета заработной платы, установленной при тарификации, предшествующей началу каникул или периоду отмены (приостановки) для обучающихся занятий по указанным выше причинам, с учетом денежного вознаграждения в размере 5000 рублей и других выплат за кураторство.

11. Директор Колледжа несет персональную ответственность за организацию выплаты денежного вознаграждения педагогическим работникам Колледжа.

12. Финансирование расходов, связанных с выплатой денежного вознаграждения, в части расходных обязательств Свердловской области в Колледже, производится в пределах доведенных лимитов бюджетных обязательств, утвержденных на соответствующий финансовый год.